

VITÓRIA DOS FRENTISTAS DO RIO

Trabalhadores aprovam em assembleia Convenção 2011/2012



Mais de cem trabalhadores de postos do município do Rio participaram da assembleia que aprovou as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho de 2011/2012 da categoria. Pelo acordo firmado entre o SINPOSPETRO-RJ, representante dos trabalhadores, e o SINDCOMB, sindicato patronal, a Convenção tem validade de dois anos.

A pauta de reivindicação foi elaborada em dezembro pelos frentistas e as negociações tiveram início em janeiro na Su-

perintendência Regional do Trabalho e Emprego. As discussões avançaram depois de intensas negociações. Os patrões só cederam ao aumento de 12%, após as pressões dos trabalhadores. A diretoria do **SINPOSPETRO** brigou para garantir para os frentistas o ticket alimentação, o abono de R\$ 240,00 e o fim do salário diferenciado para os recém-contratados. A CCT aprovada em assembleia garante que o abono de R\$ 240,00 será pago também no próximo ano.



Frentistas do município do Rio ganham 12% de aumento salarial, cesta básica e abono de R\$ 240,00

Depois de quase um século de abandono, os quinze mil trabalhadores dos postos de combustíveis do município do Rio de Janeiro conseguiram um feito inédito nas negociações salariais deste ano. O **SINPOSPETRO-RJ** conquistou para os frentistas um reajuste salarial de 12% que está em vigor deste 1º de março, data-base da categoria, e será pago no início de abril. O aumento representa a reposição integral da inflação acumulada no período de abril de 2010 a fevereiro de 2011, mais um reajuste real de quase 6%.

Essa é uma grande vitória do **SINPOSPETRO-RJ** já que nenhuma outra categoria da iniciativa privada no país obteve no

ano passado reajuste maior ou igual a 12%. Além do reajuste salarial, os trabalhadores dos postos vão receber cesta básica, que será paga como ticket-alimentação no valor de R\$ 50,00, e mais um abono de R\$ 240,00 que será pago em duas parcelas: a primeira de R\$ 120,00 em abril e a segunda do mesmo valor em setembro. O **SINPOSPETRO-RJ** negociou o fim da cláusula que diferenciava os funcionários no período de experiência. A partir de agora o trabalhador recém-contratado receberá 100% do valor do piso da categoria. Os patrões também terão que aceitar atestados fornecidos por médicos e dentistas do sindicato.



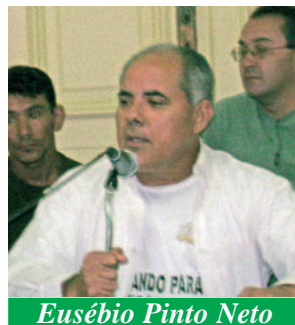
Palavra do Presidente

Companheiros e companheiras neste ano nós demos um passo significativo para reestruturação e organização da nossa categoria. Em quase cem anos da história da categoria, nunca os trabalhadores de postos obtiveram um aumento acima da inflação, pela primeira vez, além da reposição integral garantimos para os frentistas um reajuste real de 6%. Mas nós temos consciência de que esse aumento está aquém das necessidades do frentista, já que os salários estão defasados há vários anos.

Nós demos o primeiro passo, na verdade é um grande salto, já que o reajuste salarial de 12% é um reflexo do trabalho desenvolvido pela diretoria do sindicato e seus colaboradores, sob o comando do seu fundador e presidente Eusébio Pinto Neto. Esse aumento é fruto da mobilização dos trabalhadores, que há cinco anos, acreditam na força e na transparência do sindicato. Por isso é importante que os trabalhadores participem das lutas do sindicato. Nós somos de uma categoria pulverizada,

mas de grande importância, temos que nos valorizar, já que lidamos diretamente com o público, atendendo do mais humilde até o presidente da república.

É com orgulho que podemos dizer que somos a primeira categoria a conquistar, nos últimos meses, o maior índice de reajuste salarial do Brasil. A nossa união é que vai determinar o sucesso das futuras negociações. Esse é apenas o começo, o **SINPOSPETRO-RJ** não pretende abrir mão dos direitos da categoria. Hoje conquistamos o ticket-alimentação e no futuro próximo vamos lutar pelo vale-refeição, outra reivindicação antiga dos trabalhadores. Mas não podemos esquecer de cobrar pelos nossos direitos, por isso não deixe de denunciar ao seu sindicado as irregularidades no seu local de trabalho. **LIGUE PARA 2233-9926**



Eusébio Pinto Neto

FRENTISTA É LINHA DE FRENTE

EFETIVOS DIRETORIA EXECUTIVA

1º PRESIDENTE EUSÉBIO LUIS PINTO NETO
2º VICE-PRESIDENTE MAURICIO DE OLIVEIRA QUEIROZ
3º SEC. GERAL ALEXSANDRO DOS SANTOS SILVA
4º SEC. DE FINANÇAS ISAIAS DE ALMEIDA ALBUQUERQUE
5º SEC. DE FORMAÇÃO MARIA APARECIDA EVARISTO DA SILVA

CONSELHO FISCAL

1º GILBERTO DUARTE FERREIRA
2º ÂNGELA MATOS
3º PHILIPPE DUARTE (afastado)

DELEGADO REPRESENTANTE JUNTO A FEDERAÇÃO

1º EUSÉBIO LUIS PINTO NETO

SUPLENTES DIRETORIA EXECUTIVA:

1º EDUARDO MELGAÇO GOMES (afastado)
2º ELIVELTON SIMAS SALDANHA (afastado)

3º JOSÉ NORMANDO BELO
4º REINALDO PINHEIRO DA SILVA
5º RENATO CANDIDO DA SILVA

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

1º ANA CLEIDE SILVA NEGREIRO
2º JÚLIO CESAR DE SOUZA SANTOS
3º EDILSON BARBOSA DOS SANTOS

DELEGADO REPRESENTANTE JUNTO A FEDERAÇÃO

1º ÂNGELA MATOS

EXPEDIENTE

JORNALISTA RESPONSÁVEL: ESTEFÂNIA DE CASTRO - REG: MTB 21605

DIAGRAMAÇÃO: ANDAR COMUNICAÇÃO

TIRAGEM: 5.000 EXEMPLARES

TABELA SALARIAL DOS EMPREGADOS EM POSTOS DE GASOLINA DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

MARÇO/ 2011

Função	Salário	Peric. e ADC	Total	Hora Normal	Hora Extra (com 50%)	Hora Extra (com 60%)	Domingo e feriado (100%)	Salário Família
Gerente/Enc. Geral	887,74	30%	1154,06	5,25	7,88	8,40	10,50	-
Sub Gerente	778,81	30%	1012,45	4,60	6,90	7,36	9,20	-
Frentista	622,11	30%	808,74	3,68	5,52	5,89	7,36	
Lavador-Enxugador	604,80	30%	786,24	3,57	5,36	5,71	7,14	
Atendente loja	604,80	30%	786,24	3,57	5,36	5,71	7,14	
Atendente loja noturno	604,80	30%+20%	943,49	4,29	6,44	6,86	8,58	
Vigia	604,80	30%+20%	943,49	4,29	6,44	6,86	8,58	
Frentista Noturno	622,11	30%+20%	970,51	4,41	6,62	7,06	8,82	
Escritório c/	604,80	30%	786,24	3,57	5,36	5,71	7,14	
Escritório s/	604,80		604,80	2,75	4,13	4,40	5,50	

- ⇒ A data base da Convenção do Município – MARÇO /2011.
- ⇒ O trabalhador faz jus ao abono salarial no valor de R\$ 240,00 e de ticket alimentação no valor de R\$ 50,00 e para os trabalhadores noturnos o adc de 20%
- ⇒ Trabalhador não deixe de cobrar sua hora extra e o direito a hora do lanche ou almoço

Convênios SINPOSPETRO-RJ

DROGASMIL FARMALIFE	Oferece descontos na compra de qualquer medicamento.
ÓTICAS do POVO	O associado tem 10% de desconto na compra de qualquer produto.
UNISUAM	A UNISUAM garante bolsa de estudo para trabalhadores dos postos.
ESTÁCIO DE SÁ	SINPOSPETRO tem convênio com a universidade.
CCAA	Descontos nas mensalidades do curso.
ACEMERJ	Plano de saúde para os frentistas.

Obs: Todos os convênios são extensivos aos dependentes dos trabalhadores.